

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 南部町

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 90.0% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.2% |
| 全職員 | 73.9% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------|---------------------------------|
| 課長級 | 97.4% |
| 課長補佐級 | 94.2% |
| 係長級 | 95.1% |

(2) 勤続年数別

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | — |
| 31～35年 | 98.2% |
| 26～30年 | 93.9% |
| 21～25年 | 85.0% |
| 16～20年 | 83.0% |
| 11～15年 | 94.8% |
| 6～10年 | 80.2% |
| 1～5年 | 102.5% |

【説明欄】

- ・ 課長級及び課長補佐級に占める男性職員の割合が高く、管理職手当の受給額は男性職員が多くなっている。
- ・ 扶養手当、児童手当を受給する男性職員が多くなっている。
- ・ 勤続年数1～5年目の職員は、平均年齢が女性が高く、基本給の額は女性職員の方が高くなっている。
- ・ 勤続年数36年以上の職員は男性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出している。