

南部シルバー だより

公益社団法人 南部広域シルバー人材センター

第59号

令和5年2月16日発行

本所 〒683-0351
鳥取県西伯郡南部町法勝寺170
電話 (0859) 66-4011 FAX66-5330

伯耆支所 〒689-4201
西伯郡伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
電話 (0859) 63-0222 FAX63-0223

業務時間 8:30~17:15
(休業日) 土・日・祝日



様々な仕事をこなす シルバー会員

写真はシルバー人材センター会員の、就業の様子ほんの一部です。シルバー会員は幅広い仕事をし、地域と暮らしを守り社会に貢献しています。シルバー会員は、これまでの人生の経験を土台に、お客様からの様々な要望に応じて、真剣に仕事に取り組みます。

も く し

伯耆町長・南部町長ごあいさつ……………	2p
役員(理事・監事)活動紹介……………	3p
奉仕作業……………	4p
お客様の声・趣味のひととき……………	5p
シルバー事業活動……………	6p
会員募集、果樹剪定、あとかぎ……………	7p
シルバーの仕事紹介……………	8p

役員（理事・監事）の活動を紹介します

議案審議、部会の活動、安全パトロール、会員拡大活動、研修会など



公益社団法人について学ぶ研修

理事の役割は議案の審議をはじめとしてそれぞれが属する安全就業研修部会、普及啓発部会、就業拡大組織部会の活動を担います。また、2名の監事は年数回の監査を実施し、センターの運営状況を厳しくチェックします。公益法人の経営を審議する上では、同法人についての研修もかかせません。この他、シルバーの基本となる安全就業を支えるパトロールも行います。また、年間を通じて会員数の拡大活動にも取り組んでいます。



理事パトロール（伯耆）



理事パトロール（南部）

本センターの理事・監事17名の重要な責務は、年3回開催される理事会での経営方針、収支予算、決算などに関する議案の審議。このほか、理事により組織される部会の活動や安全パトロール、公益法人役員の役割や責務などについての研修、会員拡大活動などを、年間を通じて行っています。



安全就業委員によるパトロール

会員の皆様の安全就業の意識を高め、もたらうために、シルバー人材センターでは、理事や安全就業対策委員などの役員が、定期的に就業現場の安全パトロールを行います。パトロールは毎回打ちで実施します。チェック項目は、ヘルメットやベルトなど保護具の着用、道具の点検や適切な使用方法など、多岐にわたります。就業されている会員さんからの要望を聞くこともあります。最大の目的は「情報共有」です。熱中症対策の注意喚起など、すべては「事



パトロール後の検討会

安全就業に対する課題と改善策の検討

パトロール実施後に会議を開催し、就業現場や就業内容についての問題点を話し合い、改善すべきなのか、どう周知徹底をするかなどを話し合います。このような取り組みや、シルバーだよりによる啓発活動もあって、会員の安全に対する意識は向上してきました。無事故就業の徹底を図るため、今後もパトロールの重要性を認識し取り組みを続けます。

安全はすべてに優先 年間を通じて安全パトロール実施

「パトロールは全ての現場が対象」を高め、もたらうために、シルバー人材センターでは、理事や安全就業対策委員などの役員が、定期的に就業現場の安全パトロールを行います。パトロールは毎回打ちで実施します。チェック項目は、ヘルメットやベルトなど保護具の着用、道具の点検や適切な使用方法など、多岐にわたります。就業されている会員さんからの要望を聞くこともあります。最大の目的は「情報共有」です。熱中症対策の注意喚起など、すべては「事

未来へ繋ぐバトンリレー



シルバー人材センター会員の皆様にはご健勝で過ごしのこととお喜び申し上げます。昨年からのロシアによるウクライナ侵攻は、戦争下の市井の日常が

SNSを通じて世界に発信され、あらためて戦争の悲惨さを目の当たりにしました。一日も早い平和な解決を願うものです。日常化したコロナと共存しながら、今年の干支「うさぎ」にあやかり希望にあふれた飛躍の年になることを願っています。

「二十歳の集い」として、シルバー会員の皆様にお世話になっていきます。とっとり花回廊で開催いたしました。この若者たちが97歳を迎える時に、人類は22世紀の扉を開けることになり

考えなければなりません。長期的思考に立って、まだ生命を授けられない未来の南部町民のよき祖先になることが求められているのではないのでしょうか。若者たちの社会人としての誓いを聞きながら、止めてはならない未来へのバトンリレーだと感じました。

令和になって5年になりました。皆様にはご健勝で過ごしのこととお喜び申し上げます。当センターの令和4年度の実績は、コロナ禍にあっても前年度より微減すると推定しています。これは南部町、伯耆町、関係機関、地域住民の皆様のご支援の賜物と感謝申し上げます。県内においては昨年12月から今年1月にかけてコロナウイルスに感染する人が急増しています。私達シルバー会員は高齢者です。ご案内のとおり高齢者は感染リスクが高く「凡事徹底」し日常生活においても十分気を付けましょう。



南部シルバーだよりの発行おめでとうございます。皆様におかれましては希望に満ちた年を迎えられたも

のと思います。今年一年がコロナ禍から脱却し、新たな社会づくりに向けたスタートとなる年になることを期待しています。年末のサッカーワールドカップでは我が国はもとより、世界の若い力が躍動し明るい将来を予感させるものでした。新型コロナウイルス感染症は新たな変異株の発生など、まだ

まだ油断できない状況は続きます。社会全体が病み上がり状況ですから、イベントなどもゆっくり再開していくことになりそうですが、感染予防、ワクチン接種や飲み薬の普及などが相まって出口にたどり着きたいと考えているところです。シルバー人材センターへの期待として毎年述べさせて

いただいたいますが、少子高齢化、人口減少社会を展望すると働き手の不足は今後より大きな社会問題となっていくことが予想され、デジタル化などで生産性を上げることに加えて幅広い労働参加が必要になると思われまます。働くことの大切さを実践しておられる皆様への感謝と期待を改めて感じるところです。どうかこれからも健康に留意され、ご活躍されることを期待しています。

働くことの大切さを実践する シルバー会員に感謝と期待

伯耆町長 森安 保

ごあいさつ



南部広域シルバー人材センター 理事長 有馬 均

令和になって5年になりました。皆様にはご健勝で過ごしのこととお喜び申し上げます。当センターの令和4年度の実績は、コロナ禍にあっても前年度より微減すると推定しています。これは南部町、伯耆町、関係機関、地域住民の皆様のご支援の賜物と感謝申し上げます。県内においては昨年12月から今年1月にかけてコロナウイルスに感染する人が急増しています。私達シルバー会員は高齢者です。ご案内のとおり高齢者は感染リスクが高く「凡事徹底」し日常生活においても十分気を付けましょう。

日ごろの技で地域に貢献

シルバー会員奉仕作業 溝口・会見・岸本・西伯の4地区



会見地区の参加会員



溝口地区の参加会員



岸本地区の参加会員



西伯地区の参加会員



岸本公民館での作業



南部町役場天萬庁舎での草取作業

南部広域シルバー人材センターでは、公共施設の草取りや植木剪定、清掃作業などの奉仕活動を行っています。奉仕活動を行うことにより、地域の皆様にシルバー人材センターの活動を、広く知っていただくことや、参加する会員相互の交流も深めるなど、日頃の感謝の気持ちを込めて実施します。

今年度は、令和4年10月29日に溝口地区では溝口駅、溝口中学校、会見地区では南部町役場天萬庁舎周辺、岸本地区では岸本老人福祉センター、岸本公民館、西伯地区ではプラザ西伯周辺で、剪定、草刈作業等を行いました。地域の皆様からご理解とご支援をいただき、社会の担い手として長年培ってきた知識と経験を生かし地域の活性化に貢献致します。

今回も多数の会員の皆さんにご参加いただき、とても綺麗になりました。日ごろから作業をされているだけあって、手際よくなりきれいに頂きました。会員の皆さんお疲れ様でした。

お客様の声

お客様の満足が
会員の励みに

シルバー人材センターにはお客様から様々な仕事の依頼があります。シルバーの会員は依頼があった就業を誠実にこなします。会員にとっては、自分がその日の仕事をなすとげ、お客様に満足していただくことが生きがい、そして毎日の励みになります。今回もシルバー人材センターをご利用いただいているお客様の声を紹介いたします。

ていねいで 行き届いた作業

南部町役場天萬庁舎管理担当



南部町天萬にある天萬庁舎

毎年、シルバー人材センターの方に天萬庁舎の敷地内にある木の剪定、消毒や草刈り等、また庁舎内の清掃をお世話になっております。天萬庁舎は、町役場としてだけでなく、図書館や公民館も併せて利用いただいている施設です。シルバーさんの誠実で丁寧な作業によって、天萬庁舎の周りの景観や建物内の環境が、きれいに保たれており、住民の皆様が気持ちよくご利用いただけていると思っております。いつもありがとうございます。今後も引き続きお願いします。

裏庭の雑木の伐採

米子市 加藤博文様

妻の実家が伯耆町内にあり、現在おばあさんが、週に3回程デイサービスに通いながら一人で留守番をしています。何十年も手入れをしていない裏庭の雑木が、伸び放題となり当然日当たりも悪くて家にも悪影響を及ぼしています。仏さんも寂しそうです。シルバー人材センターに不安ながらも相談・依頼したところ、心よく受けていただきました。知らない人ばかりと思っていたら、50年前に新築した当時の大工さんであったり、職員さん、隣集落の方であり、とても心強く思いました。仕事の計画や予算等についても、説明を受けました。予算的に、厳しい面があると思いますが、何十年分の仕事を纏めての依頼です。どのように最後は仕上げてもらえるか楽しみです。



「身近な人で心強く思いました」と加藤さん

シルバー会員の細かな気づかいに感謝

TVC株式会社業務課 林 弘子様

TVC(株)はNOK(株)の子会社で、自動車部品を中心に振動や騒音を低減させるための製品を製造している会社です。シルバーさんは創業間もなくから利用させていただいており、30年以上お世話になっております。シルバーの会員さんには掃除や製造補助作業の仕事をしていただいておりますが、熱心な方が多く責任感もあり、細かなところにも気づいてもらえ、大変助かっています。最近では、人手不足でなかなか勤務いただけの方が見つからないこともあり、今後もお世話になると思いますので、宜しく申し上げます。



TVCで働く会員の皆さん(一部)

会員の趣味のひととき

森田 操様

自然の美しさ 日本の四季を楽しむ山野草

10年程前に会社を定年退職となり、季節感を中心に時間があれば描いています。

全くの素人ではありますが、絵具は子供達が残してくれていたものを使用しながらの自己流の作品です。現在就労先の花回廊の事務所にも持って行っています。



時間的に余裕があれば、もっと作品を仕上げるのですが、忙しくて思うようになりませんが、これからも楽しみながら描いて行こうと思います。

シルバーは地域を支えます

シルバー人材センターの現状と展望

地域の高齢化や定年延長などの社会構造の変化により、大きな転換期を迎えています。南部広域シルバー人材センターは、今後とも地域を支える公益法人として存続するために、新しいニーズへの対応や会員の拡充などを目指します。

会員数は減少傾向で推移

当センターの会員数は年々減少傾向にあります。特に60代前半の入会会員が少なくなっています。その要因としては、60歳を過ぎても継続雇用等で仕事を続ける人が多くなることがあります。背景には、企業の人手不足や年金支給の支給年齢が上がったことが挙げられます。一方、退会者は70代が中心で、退会理由は、年齢によるものが大変多いです。当センターの中で最も会員数が多い層が70代です。この会員さんが退会されることで、入会数が退会数に追いつかない状況です。

組織をあげて会員数拡大活動

当センターへの業務依頼は年々増加傾向にあります。併せて社会の高齢化に

就業機会の拡大
職員が日常業務と並行して企業訪問やチラシの配布を行いました。
会員拡大活動の促進
入会説明会を毎月第3水曜日に開催するほか、広報誌でも入会を呼びかけました。
普及啓発活動
広報誌「南部シルバーだより」を年2回、南部町、伯耆町の全戸に配布したほか、ホームページでもシルバー人材センターに対する理解の促進を図りました。
適正就業の推進
請負就業と派遣就業については、労働基本法等に基づき、適正な就業形態を守りました。

法人管理の取り組み

安全就業の徹底

安全就業対策委員会や理事による安全パトロールを年間5回実施したほか、理事が努める安全対策推進委員2名による抜打ちパトロールを実施しました。

会員の意識と技能の向上

入会に先立つ説明会では、シルバーの理念や会員として守らねばならないこと、安全就業の心構えなどを時間をかけて説明しました。技能講習は、令和4年度は新型コロナウイルス感染症予防対策のため実施できませんでした。

事務の効率化

平成26年度から、事務の効率化や遠隔地のお客様にも迅速に対応するため、インターネット環境を整備してきました。職員の全体打合せ会議も本所、支所間でリモート会議を行い、移動時間の短縮を図りました。令和3年度からのお客様の支払いが、コンビニからでもできるようにしました。

何歳から入会可能ですか？

入会可能な年齢は60歳以上です。ただし、その年度に60歳になる人は、入会時に59歳でも入会可能です。入会するためには必ず入会説明を受けなければなりません。入会説明会についてはこのコーナーの左下のとおりです。

就業の流れと報酬(配分金)は？

請負就業の場合、お客様からシルバーに就業依頼があると、その就業ができる会員に連絡します。会員に就業を了承してもらった後、お客様と会員、職員で現場打合せをし就業開始です。完了後、お客様に作業完了を確認してもらいその確認書をシルバー事務所に提出します。会員への就業報酬は、翌月15日に会員の口座に振り込まれます。

どんな仕事があるの？社会保険は？

就業の例としては8ページを参照してください。これらの就業のほかに、とり花回廊での花の手入れの仕事や、工場の製造補助などの就業もあります。シルバー人材センターと会員には雇用関係はありませんので健康保険の適用はありません。また、一定期間の賃金を保障するものではありません。

入会説明会と年会費は？

入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から。曜日数は南部町のプラザ西伯、奇数月は伯耆町の岸本保健福祉センターで開催します。時間は90分程度です。入会時には年会費2500円が必要です。

シルバー人材センターでは 新入会員を募集しています

南部町・伯耆町在住の60歳以上の方、シルバー人材センターで充実人生を

入会についての Q & A

あゆみ

暮らし方改革迫る

普及啓発部会担当理事
吉畑隆博

新型コロナウイルス感染症や不安定な世界情勢、円安などによる物価高騰が我々の家計を襲っている。各家庭が節約術をひねり出し少しでも出費を抑えようといよいよ本気になっていくのではないだろうか。加えて年齢を重ねると、医療のお世話になるが増える。健康でい

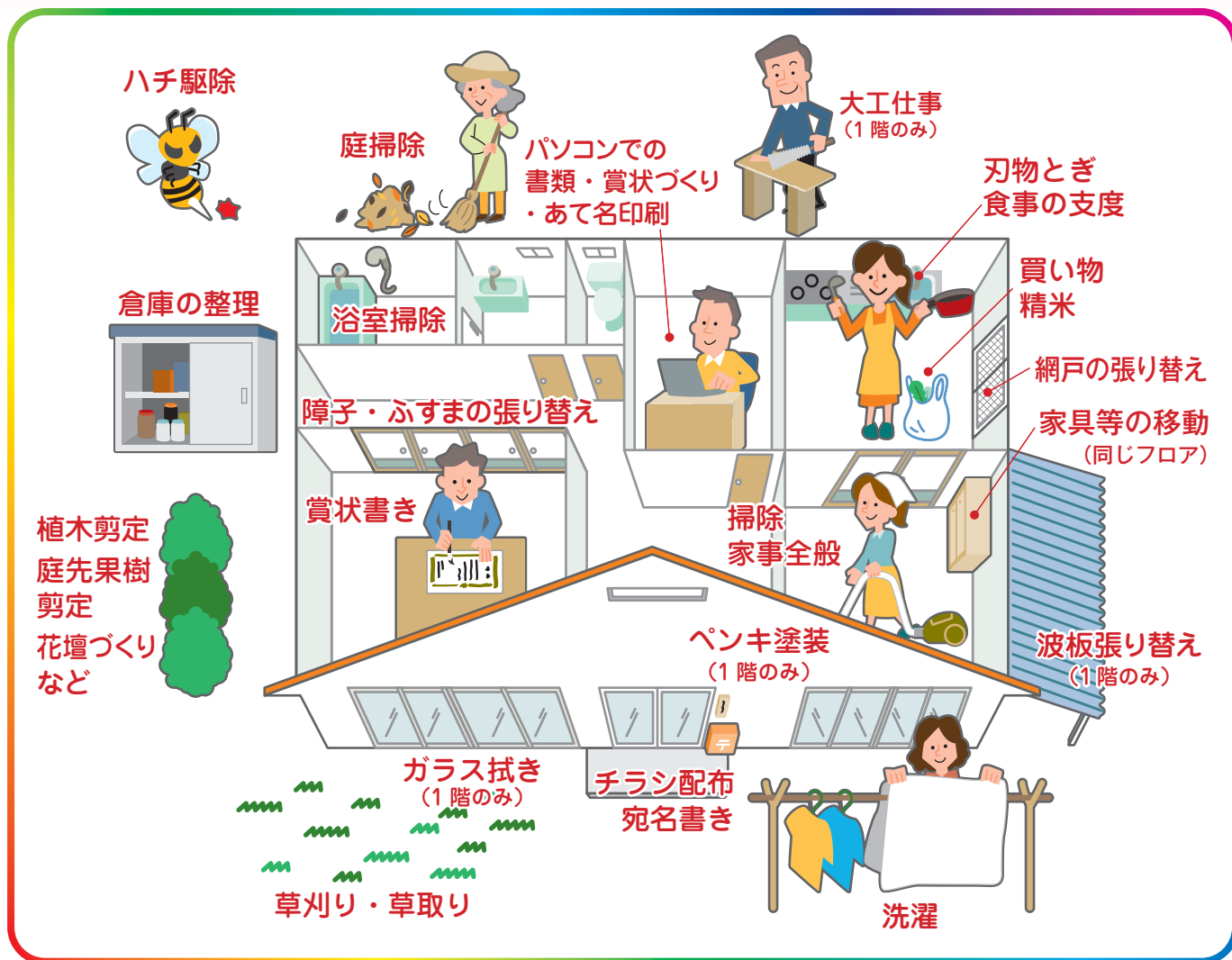
果樹剪定受付



庭先や家の周りにある果樹（キウイ・アンズ・ウメ・カキなど）は、適度な剪定を行わないと、日当たりや風通しが悪くなってしまい病害虫の発生原因となったり、日照が悪くなったり、枝先にしか実がつかなくなったりします。果樹をよみがえらせ花芽や実をつきたいとお思いの皆様、これらの剪定依頼にも本格的にお応えします。

ることも大きな節約に違いありません。加齢によりあちらこちらが不具合になることは情けないが、小さなことでも誰かのために何かができることは大きな喜びに繋がる。この喜びこそが心身ともに健やかに歳を重ねる特効薬になるらしい。シルバー人材センターは、会員の特技などを生かし各自に合った仕事を提供している。特効薬と収入を得て、人にも喜ばれる。あなたの暮らし方改革に「シルバー人材センター」が寄りそっています。

シルバー人材センターは 皆様の暮らしや地域のお助け隊です



お仕事の依頼、
ご相談、入会は…

南部広域シルバー人材センター

本所

南部町法勝寺170(プラザ西伯内)
Tel 0859-66-4011

伯耆支所

伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
Tel 0859-63-0222

シルバー人材センターへの入会は

- 入会説明会の受講が必要です。
- 入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から90分程度行います。
- 詳しいことは本所、伯耆支所にお訪ねください。

ホームページから見積りや
お仕事の依頼ができます



遠方のお客様のご利用にも便利です。
完了時には写真を添えて報告いたします。

「シルバーまかせてネット」で検索