

南部シルバー だより

公益社団法人 南部広域シルバー人材センター

第60号

令和5年7月20日発行

本所 〒683-0351
鳥取県西伯郡南部町法勝寺170
電話(0859)66-4011 FAX66-5330

伯耆支所 〒689-4201
西伯郡伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
電話(0859)63-0222 FAX63-0223

業務時間 8:30~17:15
(休業日) 土・日・祝日



九夏三伏

本格的な夏が到来しました。この時期はシルバー人材センターでは草刈り、剪定、草取りなどの野外作業が最も集中する時期です。

写真はシルバー人材センター会員の、就業の様子のほんの一部です。シルバー会員は幅広い仕事をし、お客様からのさまざまな要望に応じて、真剣に仕事に取り組みます。

も く じ

総会の報告	2 p
令和4年度実績概要・新入職員紹介	3 p
シルバー会員活躍中	4 p
事務費率改定のお知らせ	5 p
お客様の声	6 p
会員募集、スタッフ紹介、あとがき	7 p
シルバーの仕事紹介	8 p

令和5年度 定時総会 開催

令和5年度 事業報告、決算報告などの議案承認 10名の会員に永年表彰



令和5年度総会のようす。会場は、伯耆町農村環境改善センター

5月31日、南部広域シルバー人材センターの定時総会が開催されました。今年度の総会は新型コロナウイルス感染症の感染者の減少、行動規制の緩和等で通常の定時総会を開催することができました。総会では令和4年度事業報告や決算報告が議題として提出され、賛成多数で承認されました。

開会のあいさつにたった有馬均理事長からは、今後も就業を通じて地域の暮らしを支えるという決意が述べられました。

伯耆町農村環境改善センターで開催されたこの日の総会には100名が出席（このほかに委託状107名）。来賓として開催地の伯耆町長 森安保様、南部町長 陶山清孝様、伯耆町議会副議長 大森英一様



永年表彰を受ける会員を代表して受けとられた深田明久さん(左)。右は有馬均理事長

にご臨席をいただきました。当日提案された事業報告議案では会員数が前年対比0.2%増の339名、決算報告議案では契約金額が前年対比99.4%の1億1千7百万円であったことなどが賛成多数で承認されました。

10名に永年表彰

この日は総会に先立って10年以上シルバーに在籍した会員10名に対して永年表彰が行われました。10名の皆様からは総会出席者、来賓の皆様から温かい拍手が送られました。

南部広域シルバー人材センター 理事長 有馬 均

令和5年度の定時総会はコロナ禍以前の形態で総会を開催することとしました。そして、ご来賓として伯耆町長 森安保様、南部町長 陶山清孝様、伯耆町議会副議長 大森英一様にご臨席いただきました。ご多忙のところ誠にありがとうございました。南部広域シルバー人材センターの令和4年度の実績は、請負派遣合わせて一億五千八四万八千円で前年度をやや増加しました。また、県内のシルバー人材センターにおいては、鳥取市シルバー人材センター、米子広域シルバー人材センターに次いで三番目の実績です。これは南部・伯耆両町関係機関等のご支援と会員、役職員の日頃の努力によるものと思えます。改めてお礼申し上げます。昨年はあつてはならない死亡事故が発生しました。私は機会ある毎に「安全第一」「安全は全てに優先する」というておりましたが空念仏に終わり残念でなりません。今後は、「事故ゼロ」を目標といたしましょう。全国的にも県内でも当センターでもシルバー会員が減少傾向にあります。地域の高齢化などにより就業依頼は増加傾向にあります。地域の皆様のニーズに応えるためにも会員拡大に努めましょう。

数字で見る 令和4年度 事業実績

会員数2名増

表1は令和4年度末の会員数と同年度の受注件数、年間の就業延人数です。会員数は対前年比で2名増加しています。本センターでは、年間を通じて会員を増やす活動を実施しています。毎年1月から3月に行っています。役員による会員拡大活動また日常の会員による入会見込み者の情報提供が会員増加の大きな要因です。

総契約金額は0.2%増

【表1】会員数と受注件数

年度	会員数(人)	受注件数(件)	就業延日人員
A 令和4年度	339	2,547	21,332
B 令和3年度	337	2,536	21,527
前年対比% A/B	100.5%	100.4%	99.0%

【表2】総契約金額(請負就業並びに派遣就業) (金額単位：千円)

年度	総契約額①=②+③	請負就業契約額②	派遣就業契約額③
A 令和4年度	150,848	117,208	33,640
B 令和3年度	150,586	117,840	32,746
前年対比% A/B	100.2%	99.4%	102.7%

表2は請負と派遣の就業を合わせた契約額です。請負は0.6%の微減。派遣は2.7%の増加となりました。これは、派遣先企業や役場などの派遣就業件数が増えたことと、企業での賃金アップがその要因です。請負と派遣の契約金額を合わせた総契約金額は前年対比2.7%増の1億5千80万円です。この積み上げた金額はお客様のご愛顧の賜物であり、会員の皆さんの就業に対する熱意でもあります。

【表3】請負就業の契約金額 (お客様別) (金額単位：千円)

年度	契約金額	契約金額の内訳		
		公共事業	企業等	家庭
A 令和4年度	117,208	29,394	52,767	35,047
構成比率%	100.0%	25.1%	45.0%	29.9%
B 令和3年度	117,840	27,594	54,727	35,519
構成比率%	100.0%	23.4%	46.5%	30.1%
前年対比%	99.4%	106.5%	96.4%	98.6%

請負のトップは企業

表3はお客様別の請負就業の金額と割合です。そのうち45.0%を占めているのはとっとり花回廊や南部町、伯耆町の企業からの請負就業です。企業等での就業は、年間を通じてありますので金額的にも多きなものになります。

南部広域シルバー人材センター

繁忙期は6月～10月

表4は請負就業の職種別の金額とその構成比です。最大の57.9%を占めるのは草刈りや草取り、その他の一般作業群です。次いで多いのは剪定や障子・ふすま張りなどの技能群です。これらの作業の多くは、6月から10月に集中するため、この時期は会員さんも事務所も大忙しとなります。

【表4】請負就業の職群別契約金額 (金額単位：千円)

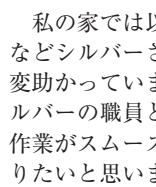
年度	契約金額	職群別契約金額の内訳					
		技能群	事務整理群	管理群	折衝外交群	一般作業群	サービス群
A 令和4年度	117,208	34,299	299	8,558	5,028	67,944	1,080
構成比率%	100.0%	29.4%	0.2%	7.3%	4.3%	57.9%	0.9%
B 令和3年度	117,840	33,530	26	9,817	4,694	68,580	1,193
構成比率%	100.0%	28.5%	0.02%	8.3%	4.0%	58.2%	1.0%
前年対比	99.4%	102.3%	1,150%	87.2%	107.1%	99.1%	90.5%

新人職員紹介



足立 廉

今年の4月からお世話になっていきます足立廉と申します。わからない事ばかりで、皆様にご迷惑をおかけすることもあるとは思いますが、一生懸命頑張りますので、よろしくお願いいたします。



鞍掛宣史



岩田真貴

今年の4月からお世話になっていきます岩田真貴と申します。早く仕事が覚えられるよう、日々努力いたしますので、宜しくお願い致します。

事務費率の改定について

令和5年10月より消費税に関するインボイス制度が開始されます。始まると消費税の取り扱いにおいて、センターの経営に大きな影響を及ぼすことが想定されます。

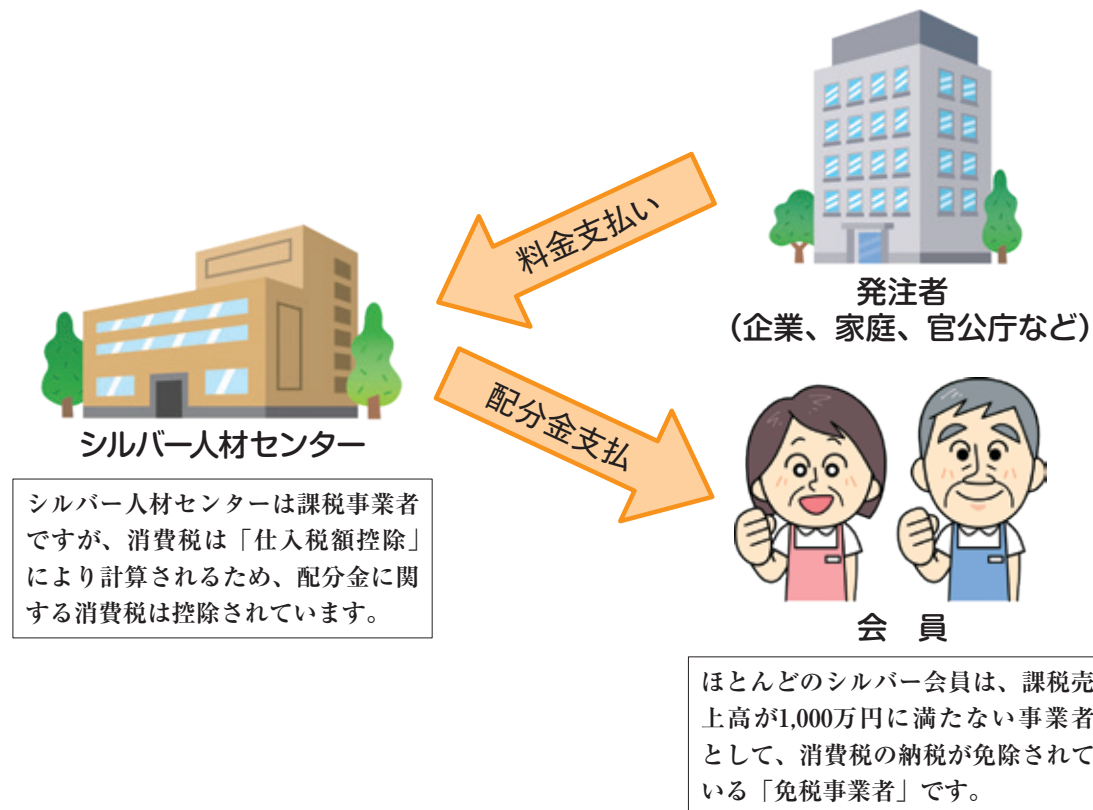
※制度の詳細は国税庁等のホームページで確認できます。

シルバー人材センターと会員との間で行われる配分金の支払に関しては、仕入税額控除また免税事業者の扱いにより消費税納税の負担はありませんでした。

インボイス制度開始後は、課税事業者(シルバー)と免税事業者(会員)の取引では、課税事業者は「仕入税額控除」を受けられなくなります。会員の免税事業者としての扱いは変わりませんので、配分金が減ることはありませんが、センターとしては控除を受けることができないため、配分金に係る多額な消費税を納税することになります。税の負担額は制度開始後、数年単位で段階的に負担が大きくなっていく事が想定されます。

当センターでは今回のインボイス制度開始後の対応として、また物価高騰への対応も含めた財源確保のため、お客様よりご負担いただいている事務費率を10月より現在の10%から12%に引き上げさせていただきます。センターとしては今後の受注の獲得や、より一層の就業開拓に努めます。

【作業後の料金支払いと配分金支払のイメージ】



シルバー会員活躍中です



シルバー人材センター会員は年間を通じてさまざまな仕事を行っていて、7月は最も忙しい時期です。今回は一般の家庭や企業のご依頼に応え、さまざまな仕事に頑張る会員の様子をご紹介します。



草刈り 草地や雑草の除去、草刈り機を使っての刈り取り作業、草の処理などを致します。



草取り 草むしりと除草作業で家の庭や、公共のスペースなどで雑草を取り除きます。



ふすま張り ふすまや障子を張り替えてお部屋の雰囲気をあかるくしてみませんか。張り替えは会員が一枚一枚丁寧に張り替えます。確実な仕事で皆様の信頼を得ています。



剪定 庭にある木の枝を切って形を整えたりなど経験を積んだ会員が丁寧な仕事をいたします。



花回廊 とっとり花回廊では季節ごとに花壇の植替え作業や管理を行っています。皆さん手際よく作業に精を出しています。



樹木伐採 チェーンソーやノコギリを使用し、1本の木を根元から切る作業です。倒した木もチェーンソーで細断し運びます。

お客様の声

お客様の満足が 会員の励みに

シルバー人材センターにはお客様からさまざまな仕事の依頼があります。シルバーの会員は依頼があった就業を誠実にこなします。会員にとっては、自分がその日の仕事をなしたと、お客様に満足していただくことが生きがい、そして毎日の励みになります。今回もシルバー人材センターをご利用いただいているお客様の声を紹介いたします。

丁寧で行き届いた 作業に安心

南部町 恩田様



「安心してお任せできます」と恩田さん

シルバーさんには毎年、剪定や草取りをお願いしています。様子がよく分かった方ばかりなので安心してお任せできました。シルバーの剪定と草取りは仕事が丁寧で、また作業の手際がよく、片づけまできれいにしてもらっています。これからもお世話になりたいと思っています。

細やかな気配りでサービスを実感

アストロデザイン株式会社
鳥取R&Dセンター様



アストロデザイン株式会社
鳥取R&Dセンター

アストロデザインは、高速デジタル信号処理技術の中核に据え、映像/画像機器およびソフトウェア、HDTVスタジオ機器、デジタル放送関連機器、ディスプレイ計測機器の設計、製造、販売及び通信/制御/計測に関するモジュール・システム等の販売を行っています。シルバー人材センター様には、平成9年度から社屋周辺の草刈りと除草・片付け作業をお願いしており、26年間の長きにわたり毎年お世話になっております。弊社の要望にも柔軟に対応していただき、状況に合わせて細やかな気配りで、まさに、痒い所に手が届くサービスを実感しております。また、作業に従事されているシルバー会員の皆さまの、その丁寧な仕事ぶりだけでなく、いつも朗らかな笑顔で応じてくださることも、感謝の気持ちでいっぱいです。

お世話になって二十二年が経過しました

諾量山 瑞應寺様

十年ひと昔といいますが、ずいぶん長くお世話になっていることを思うと、感謝の念でいっぱい입니다。広い境内の草刈り、除草・生垣の剪定が主な作業です。会員さんの中には、檀家の方や顔見知りの方が数名おられることもあり、大変心強く思っています。最近墓地周辺の竹や松などを伐採してすっきりした境内になりましたが、その分草刈りをしてもらうところがふえました。シルバーの皆さんは汗だくになりながらいねいな作業をしてくださるので本当に助かっています。除草作業には女性の方が四名ほど来てくださいます。朝から夕方まで根気のある除草作業を頑張ってもらっています。生垣の剪定も剪定だけでなく根元の除草等にも気を配ってくださいとあってありがたく思っています。境内がすっきりと保たれているのはシルバーの皆様ののおかげです。今後ともよろしく願います。



伯耆町吉定にある瑞應寺

シルバー会員 スマホ教室開催しました

近年急速に普及してきたスマートフォンを、シルバー会員も天気アプリ・地図アプリなどが使いこなせるように講習会を、NTTドコモさんのご協力をいただき5月・6月・7月に開催しました。最初は戸惑う方もありましたが、30分もすると自分の興味のあるものが検索できるようになり、「これからはもつと使ってみよう」という声が多く聞かれました。毎月2回定期開催を予定しています。



シルバー人材センターでは 新入会員を募集しています

南部町・伯耆町在住の60歳以上の方、シルバー人材センターで充実人生を

入会についての Q & A

何歳から入会可能ですか？

入会可能な年齢は60歳以上です。ただし、その年度に60歳になる人は、入会時に59歳でも入会可能です。入会するためには必ず入会説明を受けなければなりません。入会説明会についてはこのコーナーの左下のとおりです。

就業の流れと報酬(配分金)は？

請負就業の場合、お客様からシルバーに就業依頼があると、その就業ができる会員に連絡します。会員に就業を了承してもらった後、お客様と会員、職員で現場打合せをし就業開始です。完了後、お客様に作業完了を確認してもらいその確認書をシルバー事務所に提出します。会員への就業報酬は、翌月15日に会員の口座に振り込まれます。

どんな仕事があるの？ 社会保険は？

就業の例としては8ペー지를参照してください。これらの就業のほか、とつとり花回廊での花の手入れの仕事や、工場の製造補助などの就業もあります。シルバー人材センターと会員には雇用関係はありませんので健康保険の適用はありません。また、一定期間の賃金を保障するものではありません。

入会説明会と 年会費は？

入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から。偶数月は南部町のプラザ西伯、奇数月は伯耆町の岸本保健福祉センターで開催します。時間は90分程度です。入会時には年会費2500円が必要です。

事務局スタッフ紹介

よろしくおねがいします



- 事務局次長 木下秋奈
- 伯耆支所長 森田由花理
- 本所副所長 北尾祐二
- 伯耆支所長 岩田真貴
- 本所業務担当 田邊英昭
- 伯耆支所長 後藤貢
- 本所業務担当 足立廉
- 伯耆支所長 鞍掛宣史
- 本所業務担当 上田香
- 普及啓発部会担当理事 山田通

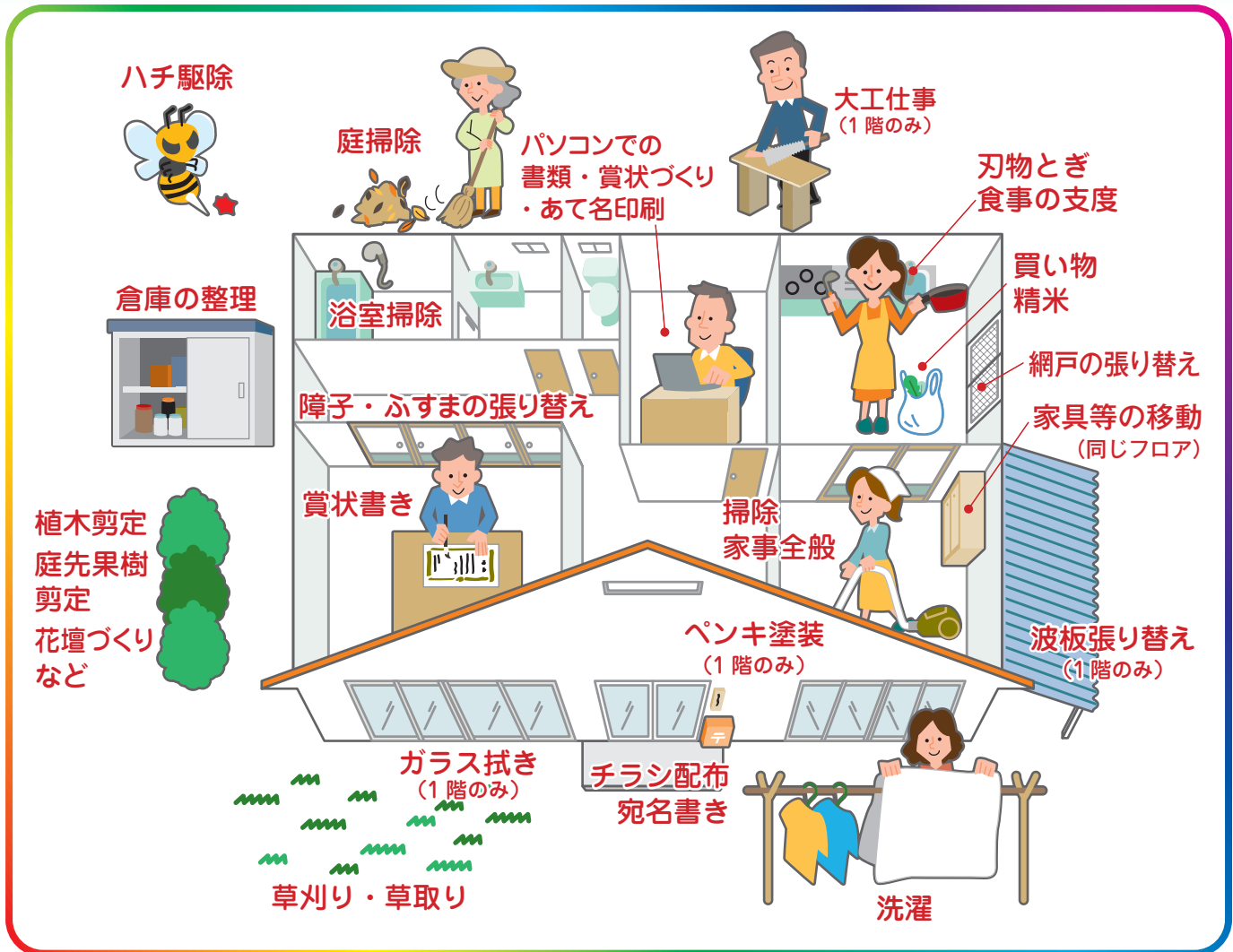
あゆみ

普及啓発部会担当理事 山田通

年金生活20年弱の間、シルバー作業・ボランティア・趣味等で毎日を楽しんで過ごさせていだいていました。特にシルバー作業は、体力と相談しながら働き、結果配分金をいただいたときは、サラリーマン時代とは比較にならない有難味がある。取り分け仕事・ボランティアで一

人暮らしの高齢者宅を訪問した折、自分も行く道が遠くない事を感じるがあるが、取り敢えず現状を維持すればよいと判断している。加えて、時折気の置けない仲間との飲み会で、和気あいあいと馬鹿話等で明日への活力を養っている。最後に、普及啓発部会役員として、会員の皆様にお願ひがあります。シルバー日より(年2回発行)のマンネリ対策で、だれにも負けない技術・趣味等紹介し紙面を賑やかしてください。よろしくお願ひ申し上げます。

シルバー人材センターは 皆様の暮らしや地域のお助け隊です



お仕事の依頼、
ご相談、入会は…

南部広域シルバー人材センター

本所
南部町法勝寺170(プラザ西伯内)
Tel 0859-66-4011

伯耆支所
伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
Tel 0859-63-0222

シルバー人材センターへの入会は

- 入会説明会の受講が必要です。
- 入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から90分程度行います。
- 詳しいことは本所、伯耆支所にお訪ねください。

ホームページから見積りや
お仕事の依頼ができます



遠方のお客様のご利用にも便利です。
完了時には写真を添えて報告いたします。

「シルバーまかせてネット」で検索