

第四期の行政改革の取組方針

名称	第四期南部町行政改革プラン
期間	令和元年度～令和3年度
趣旨	○人口減少の加速とともに、少子高齢社会を本格的に迎え、社会情勢が厳しくなることが予測される。 ○これに対応した効果的、効率的な行政経営の基盤の確立をめざす。
テーマ	「人口減少を見据えた行政基盤の確立」
実施方針 (1)～(3)	(1) 財政構造改革 (2) 行政運営改革 (3) 行政サービス改革 ⇒時代の変化と少子高齢社会に見合ったサービス改革
実施項目 1～7	1. 事務事業の見直し 2. 公共施設の効果的・効率的活用の促進 3. 受益者負担の適正化 4. 歳入の確保と増加策 5. 組織の再構築と活性化 6. 職員の役割の再構築と能力の発揮 7. 民間活力の活用推進
取組項目 ①～⑮	<p>(1)財政構造改革</p> <p>1. <u>事務事業の見直し</u></p> <p style="margin-left: 40px;">① 事務事業評価 ② 団体への補助・委託・助成事業の見直し(人・事務・金)</p> <p>2. <u>公共施設の効果的・効率的活用の促進</u></p> <p style="margin-left: 40px;">③ 指定管理制度の見直し ④ 施設の改廃等の検討</p> <p>3. <u>受益者負担の適正化</u></p> <p style="margin-left: 40px;">⑤ 施設使用料の見直し ⑥ 減免制度の見直し ⑦ 水道料金の改定</p> <p>4. <u>歳入の確保と増加策</u></p> <p style="margin-left: 40px;">⑧ 徴収の強化 ⑨ 新たな財源確保</p> <p>(2)行政運営改革</p> <p>5. <u>組織の再構築と活性化</u></p> <p style="margin-left: 40px;">⑩ 簡素で効率的な組織体制の構築(機構改革) ⑪ 適正な職員数の管理 ⑫ 政策決定の迅速化</p> <p>6. <u>職員の役割の再構築と能力の発揮</u></p> <p style="margin-left: 40px;">⑬ 職員の役割の再構築と能力の発揮できる体制づくり ⑭ 効果的・効率的な業務遂行の確立</p> <p>(3)行政サービス改革</p> <p>7. <u>民間活力の活用推進</u></p> <p style="margin-left: 40px;">⑮ 民間活力活用の調査研究</p>
推進体制 進捗管理	○プラン全体は本部会議、審議会 ○取組項目は主管課及び関係課で検討、実施する。
今後の 取組み	(1) 取組項目について実施計画を策定(主管課及び関係課) (2) 本部会議でプラン及び実施計画の進行管理 (3) 審議会で町長の諮問に対する答申及び建議